

ПРАВОВОЙ СТАТУС И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ: НА ПРИМЕРЕ ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Ахмаджонова Динорахон Алишер кизи

Магистрант Ташкентского государственного юридического университета

Аннотация. В данной статье представлен комплексный анализ правового статуса трудовых мигрантов из Республики Узбекистан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом. Автор рассматривает международно-правовые основы защиты прав трудящихся-мигрантов, национальное законодательство Узбекистана, двусторонние и многосторонние соглашения, а также практические проблемы реализации прав мигрантов и пути их решения. Особое внимание уделено институциональным механизмам защиты, включая деятельность Агентства внешней трудовой миграции и института атташе по вопросам трудовой миграции при дипломатических и консульских учреждениях Республики Узбекистан. Работа опирается на труды отечественных и зарубежных исследователей — К. Х. Абдурахманова, Б. Б. Исламовой, Ш. Г. Юлдашева, Р. Н. Хакимовой, З. С. Аскарлова, Ш. Н. Исакулова, У. А. Рахимовой, Н. С. Рязанцева и других.

Ключевые слова: трудовая миграция, правовой статус, защита прав, Республика Узбекистан, ЕАЭС, международное трудовое право, Агентство внешней трудовой миграции, реинтеграция.

Введение

Внешняя трудовая миграция является одним из ключевых социально-экономических феноменов современного Узбекистана. По оценкам К. Х.

Абдурахманова и Б. Б. Исламовой, на 1 января 2022 года только в Российской Федерации трудовую деятельность осуществляли свыше 1,03 млн граждан Узбекистана¹. Совокупно на страны СНГ приходится подавляющая часть миграционного потока, что подтверждается оценками ПРООН примерно 3 млн узбекистанцев, работающих за рубежом². Денежные переводы мигрантов исторически формировали 11–14% ВВП страны, однако по данным Всемирного банка в 2022 году их доля достигла 20,6%, а в 2023 году составила 17,7% при среднем значении 10,5% за период 2005–2023 годов³.

Масштабность явления делает вопрос правового статуса и защиты прав трудовых мигрантов одним из приоритетных направлений как внутренней, так и внешней политики Узбекистана. Как отмечает Р. Н. Хакимова, миграция трудовых ресурсов превратилась в значительный социально-экономический феномен, требующий комплексных реформ в области предвыездной подготовки мигрантов для обеспечения их успешной адаптации и защиты прав за рубежом⁴.

Уязвимость мигрантов перед лицом работодателей и государственных органов принимающей стороны, языковые барьеры, низкая правовая грамотность и распространенность теневой занятости создают условия для

¹ Абдурахманов К. Х., Исламова Б. Б. Экономико-демографические аспекты внешней миграции Узбекистана [Электронный ресурс] // CyberLeninka. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomiko-demograficheskie-aspekty-vneshney-migratsii-uzbekistana>.

² Dimovska M. Statement by Ms. Matilda Dimovska, UNDP Resident Representative in Uzbekistan at the opening of the International Forum “Labor migration trends: challenges and opportunities” [Электронный ресурс] // UNDP Uzbekistan. — 2022. — URL: <https://www.undp.org/uzbekistan/>.

³ Uzbekistan: Remittances, percent of GDP [Электронный ресурс] // TheGlobalEconomy.com. — URL: https://www.theglobaleconomy.com/Uzbekistan/remittances_percent_GDP/.

⁴ Хакимова Р. Н. Реформы в Республике Узбекистан, реализуемые в области предвыездной подготовки трудовых мигрантов для осуществления трудовой деятельности за рубежом [Электронный ресурс] // CyberLeninka. — URL: <https://cyberleninka.ru/>.

систематических нарушений их прав. В этих условиях научное осмысление существующей нормативно-правовой базы и институциональных механизмов защиты приобретает особую актуальность.

1. Понятие и категории трудовых мигрантов

В международной доктрине под трудовым мигрантом понимается лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является (ст. 2 Международной конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 г.)⁵.

В законодательстве Республики Узбекистан используется термин «граждане Республики Узбекистан, осуществляющие временную трудовую деятельность за рубежом». Статья 4 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», вступившего в силу 21 января 2021 года⁶, прямо устанавливает, что занятыми считаются граждане, осуществляющие временную трудовую деятельность за пределами Республики Узбекистан на законной основе, — таким образом, любой гражданин Узбекистана, работающий за рубежом законно, является не только трудовым мигрантом, но и занятым лицом, а Узбекистан имеет статус «государства происхождения». Вместе с тем формулировка статьи 4 Закона «О занятости населения» (ЗРУ-642 от 20.10.2020) сознательно ограничивает круг занятых указанием на законность деятельности. Под занятостью закон понимает «деятельность граждан, не запрещенную законодательством, связанную с

⁵ Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей: принята резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи ООН 18 декабря 1990 г. Ст. 2, п. 1 // Организация Объединенных Наций. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant.shtml.

⁶ Закон Республики Узбекистан от 20 октября 2020 г. № ЗРУ-642 «О занятости населения». Ст. 4// Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан Lex.UZ. URL: <https://lex.uz/docs/5055696>.

удовлетворением их личных и общественных потребностей, приносящую им заработок». После Либерализации 2018 года критерий законности сместился из национальной разрешительной системы в правовое поле принимающего государства. Указом Президента было отменено требование о выдаче национального разрешения на осуществление трудовой деятельности за рубежом и введена добровольная регистрация граждан, выезжающих по частным трудовым договорам.

Следовательно, граждане, осуществляющие трудовую деятельность за рубежом без патента, визы или иного предусмотренного страной пребывания основания, формально не подпадают под категорию занятых в значении статьи 4. Это влечет три правовых последствия. Во-первых, они не учитываются в официальной статистике занятости и не формируют страховой стаж через механизмы самозанятости. Во-вторых, на них не распространяются специальные гарантии, предусмотренные для легальных мигрантов, в том числе финансирование правовой и социальной защиты через Фонд поддержки и защиты прав граждан, занятых трудовой деятельностью за рубежом, а также меры, установленные Указом от 20 августа 2019 года «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом»⁷. В-третьих, государственная политика последних лет последовательно направлена на вытеснение нелегальных форм миграции через концепцию «безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции», закрепленную постановлением от 15 сентября 2020 года.

⁷ Указ Президента Республики Узбекистан от 20 августа 2019 г. № УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом» // Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан Lex.Uz.— URL:<https://lex.uz/docs/4482657>.

При этом отсутствие статуса занятого не влечет уголовной ответственности самого работника. Ответственность формируется в отношении организаторов незаконной миграции, вопрос о введении которой в Уголовный кодекс был поручен к проработке в 2025 году. Таким образом, разграничение на легальных и нелегальных мигрантов имеет не карательное, а инструментальное значение: оно служит механизмом стимулирования легализации, доступа к социальной защите и учета миграционных потоков в рамках национальной политики занятости.

Проблема нелегальной миграции в настоящее время имеет особую актуальность и остается одной из наиболее значимых проблем, требующих комплексного подхода и тщательной работы со стороны государства и международного сообщества для ее эффективного решения.

В зависимости от правового основания пребывания и характера занятости в отечественной литературе (работы Ш. Г. Юлдашева, Ш. Н. Исакулова, З. С. Аскарлова) выделяют следующие категории:

- организованные мигранты — выехавшие через Агентство внешней трудовой миграции и его уполномоченные структуры;
- самостоятельные мигранты — выехавшие по собственной инициативе с последующим оформлением документов на месте;
- сезонные мигранты — занятые в отраслях с выраженной сезонностью (строительство, сельское хозяйство);
- приграничные мигранты — работающие в приграничных регионах сопредельных государств;
- нерегулярные мигранты — пребывающие или работающие без надлежащего правового оформления.

Каждая категория имеет специфический объём прав и обязанностей, а также различную степень доступа к механизмам защиты.

2. Правовые институциональные основы.

Основополагающее значение имеют такие международные нормативно правовые документы как:

- Всеобщая декларация прав человека 1948 года;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года;
- Конвенция МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах (пересмотренная) 1949 года;
- Конвенция МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции 1975 года;
- Международная конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 года.

Республика Узбекистан ратифицировала все основополагающие (фундаментальные) конвенции МОТ, общее же число ратифицированных страной конвенций МОТ к 2024 году достигло 24, что свидетельствует о приверженности страны международным трудовым стандартам. Вместе с тем специальные миграционные конвенции — Конвенция МОТ № 97 (1949) и Конвенция МОТ № 143 (1975), а также Международная конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 года — Узбекистаном не ратифицированы; не участвуют в них и основные страны приёма узбекских трудящихся, в том числе Российская Федерация. Это означает, что для узбекских мигрантов перечисленные акты выполняют преимущественно роль международного стандарта-ориентира, тогда как

непосредственное регулирование их статуса смещается на двусторонний и национальный уровни. Как подчеркивает Ш. Г. Юлдашев, изучение нормативно-правовых актов в сфере внешней трудовой миграции показывает, что в национальное законодательство имплементированы нормы международных документов о правах трудовых мигрантов⁸.

Конституция Республики Узбекистан в редакции 2023 года закрепляет право граждан на свободу передвижения, выбор места жительства, выезд за пределы республики и беспрепятственное возвращение. Государство принимает на себя обязательство защищать законные интересы граждан, находящихся за пределами страны. Конституционно-правовым основам государственной политики Республики Узбекистан в сфере внешней трудовой миграции посвящены, в частности, работы З. С. Аскарова (2021, 2024).

Основными нормативно правовыми документами в Республике Узбекистан на данное время являются:

- Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» в редакции, вступившей в силу 21 января 2021 года, относящий граждан, работающих за рубежом, к категории занятых и возлагающий реализацию государственной политики в этой сфере на Министерство занятости и сокращения бедности. (<https://lex.uz/docs/5055696>)
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 5 июля 2018 г. № ПП-3839 „О дополнительных мерах по дальнейшему

⁸ Юлдашев Ш. Г. Современные тенденции регулирования трудовой миграции в Республике Узбекистан // Экономика и финансы (Узбекистан). — 2023. — № 7. — С. 38–52 [Электронный ресурс] // CyberLeninka. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyye-tendentsii-regulirovaniya-trudovoy-migratsii-v-respublike-uzbekistan>.

совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан“: (<https://lex.uz/ru/docs/3811333>)

- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-59 от 4 апреля 2024 года «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом», вступивший в силу 8 апреля 2024 года, — на сегодняшний день центральный программный акт, определяющий организационные основы деятельности Агентства внешней трудовой миграции, Отдела по вопросам внешней трудовой миграции Кабинета Министров и атташе по вопросам трудовой миграции в дипломатических и консульских учреждениях. <https://lex.uz/ru/docs/6868873>

Особое место в системе защиты прав узбекских трудящихся-мигрантов занимает двусторонний уровень регулирования отношений с основной страной приёма — Российской Федерацией. Центральным актом здесь выступает Соглашение между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 года, ратифицированное Федеральным законом от 5 декабря 2017 г. № 366-ФЗ и вступившее в силу 21 декабря 2017 года⁹. Соглашение разработано исходя из необходимости упорядочения процессов перемещения рабочей силы и обеспечения защиты прав и законных интересов трудящихся-

⁹ Соглашение между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации (Москва, 5 апреля 2017 г.). — URL: <https://lex.uz/docs/3475794>; ратифицировано Федеральным законом РФ от 5 декабря 2017 г. № 366-ФЗ.

мигрантов. Оно вводит механизм организованного набора, при котором уполномоченные органы Узбекистана подбирают для российских работодателей кандидатов требуемой квалификации, согласовывают тексты трудовых договоров, проводят медицинское освидетельствование и организуют проезд работника к месту трудовой деятельности и его возвращение на родину; в Соглашении закреплены и базовые права граждан Узбекистана — на труд, отдых, социальное страхование (за исключением обязательного медицинского) и пенсионное обеспечение. Вместе с тем организованным набором охвачена лишь часть миграционного потока: значительная доля граждан по-прежнему трудоустраивается самостоятельно, вне договорных гарантий, что снижает практический защитный эффект Соглашения.

Наиболее наглядно структурный характер правовой уязвимости узбекских трудящихся-мигрантов проявляется при сравнении их статуса с режимом, действующим для граждан государств — членов Евразийского экономического союза. Согласно статье 97 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, в Союзе обеспечивается свобода движения рабочей силы, в силу которой гражданам государств-членов — Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии — для трудоустройства в Российской Федерации не требуется получение патента или разрешения на работу: работодателю достаточно заключить трудовой или гражданско-правовой договор и уведомить о нём уполномоченный орган, а срок законного пребывания продлевается на основании трудового договора. Их трудовая деятельность регулируется законодательством страны пребывания практически на тех же условиях, что и труд её собственных граждан.

Республика Узбекистан в состав ЕАЭС не входит: 11 декабря 2020 года решением Высшего Евразийского экономического совета ей предоставлен статус государства-наблюдателя. В соответствии со статьёй 109 Договора о ЕАЭС¹⁰ статус наблюдателя дает право присутствовать по приглашению на заседаниях органов Союза и получать принимаемые ими несекретные документы, однако не предполагает участия в принятии решений и, что принципиально важно, не распространяется на граждан государства-наблюдателя режим свободного движения рабочей силы. Вследствие этого граждане Узбекистана сохраняют статус иностранных работников из страны с безвизовым режимом и обязаны осуществлять трудовую деятельность на основании патента в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Это сопоставление позволяет сформулировать важный вывод: уровень фактической защищенности трудящегося-мигранта определяется не столько объемом декларируемых прав, сколько правовым режимом его допуска к рынку труда. Патентная модель возлагает на узбекского мигранта бремя регулярных платежей, привязывает его легальное положение к конкретному региону и работодателю и создает постоянный риск утраты законных оснований пребывания, тогда как гражданин государства — члена ЕАЭС от большинства этих рисков освобожден.

А также, центральным органом, ответственным за реализацию государственной политики в сфере внешней трудовой миграции, выступает Агентство внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и

¹⁰ Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (ред. от 01.10.2024), ст. 97, ст. 109 // Официальный сайт ЕАЭС. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/.
SJIF: 5.051

сокращения бедности. В соответствии с Приложением № 1 к Указу № УП-59¹¹, основные направления его деятельности включают:

1. организованный набор граждан и контроль за процессами их предварительной подготовки, адаптации и трудоустройства за рубежом;
2. обучение иностранным языкам и профессиональным навыкам с выдачей сертификата международного образца;
3. разработку и реализацию обязательных предвыездных программ адаптации;
4. сотрудничество с уполномоченными органами зарубежных государств по вопросам трудоустройства и обеспечения трудовых прав граждан Узбекистана;
5. участие в реинтеграции вернувшихся мигрантов;
6. выдачу иностранным гражданам подтверждений на право трудовой деятельности на территории Узбекистана и контроль за её соблюдением;
7. комплексный анализ сферы и разработку предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы.

Принципиальной новацией Указа № УП-59 стало введение института атташе по вопросам трудовой миграции в дипломатических и консульских учреждениях Республики Узбекистан, на которых возложены проведение переговоров с потенциальными работодателями, расширение масштабов организованного трудоустройства, предупреждение нелегальной трудовой

¹¹ Указ Президента Республики Узбекистан от 4 апреля 2024 г. № УП-59 «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом» // Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан Lex.Uz. — URL: <https://lex.uz/ru/docs/6868873>.

миграции и непосредственная защита прав и законных интересов граждан, работающих за рубежом. Как отмечает Ш. Г. Юлдашев, в последние годы кардинально изменилось отношение общества к гражданам, работающим за границей: создан Фонд поддержки лиц, работающих за рубежом, защиты их прав и интересов; введена практика страхования жизни и здоровья трудовых мигрантов и предоставления ипотечных кредитов членам их семей.

Несмотря на развитую нормативную базу, на практике мигранты сталкиваются с системными проблемами, на которые обращают внимание исследователи Ш. Н. Исакулов, К. А. Бондаренко, Н. А. Аббосхонова, И. О. Сулайманов и другие. Основной актуальной проблемой на сегодняшний день это нелегальная занятость. Значительная часть мигрантов трудится без оформления трудовых отношений, что лишает их доступа к социальному обеспечению, медицинской помощи и судебной защите. Кроме того существуют ещё ряд актуальных проблем, связанных с нелегальной миграцией. к ним относятся невыплата и удержание заработной платы, дискриминация и ксенофобия, эксплуатация в неформальном секторе, ограниченный доступ к медицинской помощи и социальной защите, уязвимость женщин-мигрантов и т.п.. Как отмечают К. Х. Абдурахманов и Б. Б. Исламова, трудовые мигранты из Средней Азии — как женщины, так и мужчины — особенно подвержены эксплуатации и насилию в неформальной сфере: в строительстве, сельском хозяйстве и работе по дому.

На основе проведённого анализа и обобщения выводов отечественных исследователей можно выделить следующие приоритетные направления.

1. Расширение организованных каналов миграции через увеличение числа межгосударственных соглашений и стандартизацию процедур

- предвыездной подготовки в соответствии с моделью, заложенной в Указе № УП-59.
2. Цифровизация миграционных услуг, включая развитие электронных платформ для подбора вакансий, оформления документов и юридических консультаций (платформы Worknet, Migration.uz).
 3. Усиление консульской защиты через дальнейшее развитие института атташе по вопросам трудовой миграции и расширение сети зарубежных представительств Агентства, в том числе в Стамбуле, Дубае и российских регионах.
 4. Развитие системы социального страхования мигрантов, включая заключение договоров о пенсионном обеспечении и медицинском страховании с принимающими государствами.
 5. Гармонизация национального законодательства с международными стандартами МОТ и нормами Договора о ЕАЭС, активизация переговоров о ратификации Конвенции ООН 1990 года, а также рассмотрение вопроса о присоединении к конвенциям МОТ № 97 и № 143 как условие повышения уровня международно-правовой защиты узбекских трудящихся-мигрантов.
 6. Повышение правовой грамотности мигрантов через обязательные предвыездные курсы — на необходимости этого настаивает Р. Н. Хакимова в рамках своей концепции реформ предвыездной подготовки.
 7. Программы реинтеграции возвращающихся мигрантов, включая признание зарубежных квалификаций, льготное кредитование и переподготовку.

8. Особая защита уязвимых категорий — женщин, несовершеннолетних, лиц, ставших жертвами торговли людьми.

Заключение

Правовой статус и защита трудовых мигрантов из Республики Узбекистан представляют собой комплексную проблему, находящуюся на пересечении международного, регионального и национального права. За последние годы — особенно в период 2017–2024 годов — Узбекистан проделал значительную работу по созданию институциональной инфраструктуры защиты прав своих граждан за рубежом и заключены двусторонние соглашения с основными странами приема, развивается система предвыездной подготовки и реинтеграции вместе с Агентством внешней трудовой миграции. Несмотря на предпринимаемые меры, некоторые проблемы остаются нерешенными и по-прежнему сохраняют свою актуальность, что обуславливает необходимость их дальнейшего изучения и совершенствования механизмов их решения.

Вместе с тем, как показывают исследования К. Х. Абдурахманова, Б. Б. Исламовой, Ш. Г. Юлдашева, Р. Н. Хакимовой, З. С. Аскарлова, Ш. Н. Исакулова, У. А. Рахимовой, Н. С. Рязанцева и других, сохраняется существенный разрыв между формально закрепленными правами и реальной практикой их реализации. Преодоление этого разрыва требует не только дальнейшего совершенствования законодательства, но и активной дипломатической работы, развития международного сотрудничества, повышения правовой культуры самих мигрантов. Приоритетным направлением должно стать постепенное сближение правового статуса

узбекистанских мигрантов в государствах ЕАЭС с правовым статусом граждан стран-членов Союза.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. Абдурахманов К. Х., Исламова Б. Б. Экономико-демографические аспекты внешней миграции Узбекистана [Электронный ресурс] // CyberLeninka. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomiko-demograficheskie-aspekty-vneshney-migratsii-uzbekistana>.
2. Dimovska M. Statement by Ms. Matilda Dimovska, UNDP Resident Representative in Uzbekistan at the opening of the International Forum “Labor migration trends: challenges and opportunities” [Электронный ресурс] // UNDP Uzbekistan. — 2022. — URL: <https://www.undp.org/uzbekistan/>.
3. Uzbekistan: Remittances, percent of GDP [Электронный ресурс] // TheGlobalEconomy.com. — URL: https://www.theglobaleconomy.com/Uzbekistan/remittances_percent_GDP/.
4. Хакимова Р. Н. Реформы в Республике Узбекистан, реализуемые в области предвыездной подготовки трудовых мигрантов для осуществления трудовой деятельности за рубежом [Электронный ресурс] // CyberLeninka. — URL: <https://cyberleninka.ru/>.
5. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей: принята резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи ООН 18 декабря 1990 г. Ст. 2, п. 1 // Организация Объединенных Наций. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant.shtml.

6. Закон Республики Узбекистан от 20 октября 2020 г. № ЗРУ-642 «О занятости населения». Ст. 4// Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан Lex.UZ. URL:<https://lex.uz/docs/5055696>.

7. Указ Президента Республики Узбекистан от 20 августа 2019 г. № УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом» // Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан Lex.Uz.— URL:<https://lex.uz/docs/4482657>.

8. Юлдашев Ш. Г. Современные тенденции регулирования трудовой миграции в Республике Узбекистан // Экономика и финансы (Узбекистан). — 2023. — № 7. — С. 38–52 [Электронный ресурс] // CyberLeninka. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-tendentsii-regulirovaniya-trudovoy-migratsii-v-respublike-uzbekistan>.

9. Соглашение между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации (Москва, 5 апреля 2017 г.). — URL: <https://lex.uz/docs/3475794>; ратифицировано Федеральным законом РФ от 5 декабря 2017 г. № 366-ФЗ.

10. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (ред. от 01.10.2024), ст. 97, ст. 109 // Официальный сайт ЕАЭС. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/.

11. Указ Президента Республики Узбекистан от 4 апреля 2024 г. № УП-59 «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, осуществляющих временную трудовую

деятельность за рубежом» // Национальная база данных законодательства
Республики Узбекистан Lex.Uz. — URL: <https://lex.uz/ru/docs/6868873>.